

**Grégory, exploitant à La Roche de Glun et deux salariés travaillant dans l'exploitation depuis de nombreuses années... donnent leurs avis... !**



**Grégory - Exploitant à la Roche de Glun**

**Caractéristiques :** 35 hectares dont 25 hectares en arboriculture, le reste en viticulture. Commercialisation en GIE et cave coopérative.

**Personnel :** De 8 à 10 Equivalent Temps Plein sur l'année dont 1 salarié permanent et une salariée saisonnière sur 10 mois.



**Qu'apporte la formation d'une manière générale ?**

Pour les salariés, la formation permet de se perfectionner, d'acquérir de nouvelles compétences. *Durant les formations, au-delà du contenu, des échanges se créent entre les stagiaires, le formateur, des idées émergent.* La formation motive et renforce l'implication dans l'exploitation. «Les salariés font parti de l'entreprise».

Pour l'entreprise, développer les compétences d'être plus performant, compétitif. Chacun s'adapte plus facilement aux pratiques, aux évolutions économiques, techniques... actuelles. La réactivité et l'adaptabilité sont indispensables et concernent tous les acteurs de l'exploitation. La formation favorise cela.

**Comment s'organise le développement de la formation dans l'exploitation ?**

Rémy, en Contrat à Durée Indéterminée, et Delphine, saisonnière «assidue» sont les salariés qui suivent prioritairement des formations. Pour les autres, je mets en place des formations internes (sur l'éclaircissage, la taille en vert...) à l'entreprise, que Rémy ou moi assurons.

Chacun suit au moins une formation par an, de plus ou moins longue durée. *Il peut s'agir de formations obligatoires comme récemment «Certiphyto» ou «SST» ou de formations «volontaires».* La thématique est fixée en fonction des besoins

du salarié. Je m'appuie également sur le catalogue formation du FAFSEA, le programme édité chaque année par la Chambre d'Agriculture et l'ADEFSA, les formations organisées par les structures de producteurs...

**Comment s'organise l'exploitation lors de l'absence de salariés en formation ?**

*L'exploitation s'adapte !* La formation doit être mise en oeuvre dans un esprit positif et non pas comme un handicap. Les formations sont généralement de courte durée, 3 à 4 jours et ont lieu à des périodes durant lesquelles l'activité est moins intense (plutôt l'hiver).

**D'autres éléments à ajouter ? Des thématiques formation à proposer ?**

La formation continue a un coût pour l'entreprise. *Le FAFSEA prends en charge financièrement une partie de ce coût.* C'est un facteur non négligeable ! Les thématiques sur la gestion du personnel (encadrement, relation encadrant-salariés...) seraient à développer. Il serait également nécessaire de proposer des formations de mise à niveau sur les formations suivies les années précédente.

**Rémy - Salarié permanent - 37 ans -  
EARL Les Flouries - Arbo-Viti - La Roche de Glun**



### Quel est votre parcours professionnel ?

Après l'obtention d'un Bac général, je ne savais pas vers quel secteur m'orienter. Faisant les saisons d'été à l'EARL Les Flouries depuis plusieurs années, j'ai accepté de faire également les saisons d'hiver. Après mon service militaire, un CDI m'a été proposé. Je ne connaissais quasiment rien aux travaux agricoles, j'ai appris sur le tas. Cela fait maintenant 15 ans que je travaille dans l'exploitation. Je suis le seul salarié permanent, j'interviens sur les deux productions, j'encadre également les saisonniers.

### Que vous apporte la formation ?

Je participe au moins à une formation par an. Grégory (CHARDON) nous fournit les programmes de formation entre autre le catalogue de FAFSEA. *Au-delà de l'aspect technique que l'on aborde en formation, ce qui est le plus intéressant pour moi est de comprendre pourquoi il faut faire telle ou telle chose, à tel moment, connaître les raisons et les conséquences des actions effectuées.* Une formation que j'ai suivie récemment est la formation «mécanique agricole». Ne connaissant rien, cela m'a beaucoup servi !

### Des suggestions de formation ?

Des formations sur la gestion des systèmes d'irrigations, sur la gestion des sols (analyses, engrais...). *Il serait également intéressant d'organiser une journée de rappel et/ou d'échange quelque temps après une formation.*

**Delphine - Salariée Saisonnière - 33 ans -  
EARL Les Flouries - Arbo - Viti - La Roche de Glun**



### Quel est votre parcours professionnel ?

J'ai passé un Bac comptabilité-gestion, commencé une fac de psycho puis je me suis orientée vers la petite enfance. Je faisais la saison d'été aux Flouries. J'ai ensuite été pluriactive, l'été en agriculture, l'hiver en station. Puis je me suis ensuite installée définitivement. *J'ai donc suivi un BPREA vigne et vins à Vivarais formation car ce que j'aime c'est travailler dehors.* Les travaux physiques me permettent d'évacuer mon stress ! Je suis revenue à l'EARL Les Flouries où je suis saisonnière durant environ 8 à 10 mois sur l'année.

### Que vous apporte la formation ?

*L'intérêt d'une formation est d'avoir une partie théorique et pratique. Les deux sont complémentaires.* Ensuite, la mise en application sur l'exploitation est enrichissante car je repère des éléments, travaille différemment. La formation apporte une autre vision, des connaissances nouvelles ce qui influence obligatoirement notre manière de travailler. *Il faut toujours apprendre pour évoluer et s'améliorer....*

### Ressentez-vous des freins au fait d'être une femme ?

Sur l'exploitation, je réalise le même travail que les hommes. Une confiance mutuelle est établie. Depuis 15 ans que je travaille sur l'exploitation, mes compétences et responsabilités ont évoluées. *Si je sentais une différence, cela m'énerverait !*

### Des suggestions de formation ?

Des formations comme «repérer les maladies sur les végétaux», «la conduite de tracteurs, perfectionnement» me semblent utiles.



**Action réalisée  
avec le soutien  
de l'ANEFA**